

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Radviliškio rajono savivaldybė
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Baisogalos kultūros centro direktorės Erikos Liukienės
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2024- 01 - 25 Nr. _____
(data)
Baisogala
(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Profesinės kvalifikacijos kėlimas. (Centro direktoriaus)	Aktyviai dalyvaujant mokymuose, seminaruose ir kursuose, kelti profesinę kvalifikaciją, reikalingą įstaigos vadovo pareigoms.	Dalyvautų mokymų, kursų, seminarų kiekis, aktualumas ir kokybė.
2.2. Centro materialinės ir techninės bazės atnaujinimas ir pritaikymas šios dienos poreikiams, kultūrinės veiklos užtikrinimui.	Atsižvelgiant į iškilusį poreikį, laiku atnaujinti centro materialinę bazę. (Garso ir apšvietimo technika, muzikos instrumentai, darbinės kompiuterių stotys)	Atnaujintos įrangos kiekis ir reikalingumas.
2.3. Gerinti kultūros centro ir struktūrinių padalinių veiklos kokybę.	Organizuoti kultūros centro bei struktūrinių padalinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Pasielkiant pavyzdžio metodą, padėti organizuoti kultūrines veiklas bei narių pritraukimą į mėgėjų meno kolektyvus, parengti kultūros paso	Iki 2024 m. gruodžio 31 d. 70 proc. kultūros centro kultūros ir meno darbuotojų kėlė savo kvalifikaciją. 30 proc. prisidėjo prie projektų rengimo ir įgyvendinimo, tobulėjo struktūrinių padalinių darbuotojų organizuojamos kultūrinės veiklos.

	programas, projektų paraiškas.	
2.4. Didinti vaikų ir jaunimo vasaros užimtumą.	Organizuoti vasaros stovyklas vaikams ir jaunimui visoje kultūros centro veiklos teritorijoje (ir struktūriniuose padaliniuose)	Per 2024 m. suorganizuotos 2-3 vaikų ir jaunimo vasaros stovyklos (užimtumo programos, edukaciniai užsiėmimai).

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Negautas projektinis finansavimas.
3.2. Personalo, specialistų trūkumas.
3.3. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kitos aplinkybės).