

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų  
darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos  
vertinimo metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO  
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos  
pavadinimas, pareigos)

2024.01.15 Nr. 1  
(data)  
P. KIRŠINYS  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų  
darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)**  
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Parengti ir patvirtinti įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą atitinkančią teisės aktus. (Parengta ir patvirtinta sistema).
2. Jaunimo įtraukimas į kultūrines veiklas. (Suorganizuoti ne mažiau 1 renginį, projektą, akciją ar iniciatyvą įtraukiančią jaunimą į kultūrines veiklas.)
3. Kūrybinio bendradarbiavimo tarp verslo ir meno atstovų skatinimas. (Suorganizuoti ne mažiau 1 renginį, akciją ar iniciatyvą įtraukiančią verslo atstovus į kultūrines veiklas.)
4. Istorinio paveldo objektų aktualizavimas organizuojant renginius objektų prieigose. (Suorganizuoti ne mažiau 2 paveldo objektų aktualizavimo renginius, akcijas, iniciatyvas.)
5. Atvirų durų dienos organizavimas kultūros įstaigoje. (Suorganizuota Atvirų durų diena.)
6. Renginių organizavimas netradicinėse erdvėse. (Suorganizuoti ne mažiau 1 renginį ar akciją, iniciatyvą.)
7. Rengti vietinių ir šalies amatininkų ir meistrų produkcijos pristatymų konferencijas ir mugės. (Surengta 1 konferencija arba mugė).

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI  
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo  
ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kitos aplinkybės).
2. Teisės aktų kaita.
3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:



Direktorė  
Elzbieta Karaliute