

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos
aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**Radviliškio miesto kultūros centro direktorė
INDRĖ GINKEVIČIENĖ**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2024 m. sausio 22 d. Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Vidaus procesų vertinimo, analizės ir stiprinimo įgyvendinimas.** Užtikrinti vidaus kontrolės politikos procesus siekiant Kultūros centro veiklos teisėtumo, ekonomiškumo, efektyvumo, rezultatyvumo, skaidrumo, strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimo, informacijos ir ataskaitų patikimumo ir išsamumo, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymosi ir su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymo. Peržiūrėti Kultūros centro struktūrą, išgryninti atsakomybių tinklą, sukurti veiklos efektyvumo gaires.

2. **Koordinuoti projektinę veiklą, projektų rengimą papildomam finansavimui gauti, užtikrinti finansuotų projektų įgyvendinimą.** Planuoti, kurti, parengti ir teikti projektų paraiškas fondams bei programoms siekiant gauti papildomą finansavimą. Pateikti 5 paraiškas. Įgyvendinti finansuotus projektus. Parengti ataskaitas ir pateikti projektus vertinančioms institucijoms.

3. **Įgyvendinti kultūros centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo priemonės.** Planuoti Kultūros centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikį, įgyvendinti kvalifikacijos tobulinimą atsižvelgiant į aplinkos pokyčius ir kultūros sektoriaus poreikius, įgalinti darbuotojus tobulinti kvalifikaciją. Siektinas rodiklis, kad ne mažiau kaip 65 proc. darbuotojų (A ir B lygio) būtų kėlę kvalifikaciją bent kartą per metus.

4. **Parengti Radviliškio miesto kultūros centro Kultūros paslaugų teikimo ir vartotojų informavimo taisyklės.** Parengtas dokumento projektas ir patvirtintos „Radviliškio miesto kultūros centro Kultūros paslaugų teikimo ir vartotojų informavimo taisyklės“. I-III ketv. patvirtintos „Radviliškio miesto kultūros centro Kultūros paslaugų teikimo ir vartotojų informavimo taisyklės“.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, karantinas ir kt.);
2. Teisės aktų pasikeitimai, politinio pobūdžio sprendimai ir nurodymai;
3. Pavestos įgyvendinti neplaninės užduotys;
4. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas;
5. Techniniai veiklos apribojimai;
6. Neskirtas finansavimas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: